

Parc Maasresidence Thorn is een accommodatiecomplex met verschillende soorten accommodaties zoals appartementen, hotel kamers, maissonettes en penthouses. Het park beschikt een ruim aanbod aan faciliteiten: (bijv. Horeca, vergaderfaciliteiten, zwembad, kinderclub, bowling etc.).

Bij Parc Maasresidence Thorn erkennen we dat de activiteiten van ons park negatieve gevolgen kunnen hebben voor het milieu, de habitat en de gemeenschap als ze niet goed worden beheerd. Daarom hebben we een Sustainable Management System & Energy Efficiency Approach geïmplementeerd dat voldoet aan de eisen van de EarthCheck Company Standard.

Parc Maasresidence Thorn streeft naar voortdurende verbetering, gemeten door middel van jaarlijkse Benchmarking Assessments. Het team van Parc Maasresidence Thorn streeft naar het minimaliseren van onze ecologische voetafdruk door het implementeren van duurzame initiatieven gericht op het verbeteren van de prestaties van het park en het verminderen van het gebruik van elektriciteit, water, afval en andere vormen van energie.

Parc Maasresidence Thorn is zeer toegewijd aan het verbeteren en uitbreiden van haar duurzame praktijken/initiatieven en energie-efficiëntie. Specifieke doelen en ambities zijn vastgelegd in het duurzaamheidsbeheersysteem van het park & de energie-efficiëntieaanpak en het energie-efficiëntieprogramma (beschikbaar op verzoek en gecommuniceerd naar alle belangrijke belanghebbenden). Verbetering wordt gemeten door jaarlijkse benchmarking.

De mevrouw Katinka v. d.W. is aangesteld als Earth Check-coördinator, die samen met het 'Green Team' verantwoordelijk is voor het verbeteren van de duurzame prestaties van het park.

Parc Maasresidence Thorn heeft een vergunning volgens de nationale wetgeving en voldoet aan alle relevante internationale en/of lokale wet- en regelgeving, inclusief gezondheids-, veiligheids-, arbeids- en milieuaspecten, en de verzekeringspolissen en andere instrumenten ter bescherming van gasten en personeel zijn up-to-date en in orde, de organisatie houdt zich aan zoveel mogelijk internationale standaarden en best practices als van toepassing is.

De organisatie heeft lokale mensen in dienst voor personeel en managementfuncties. Bovendien wordt er speciale aandacht besteed aan het betrekken en versterken van lokale medewerkers. Tegelijkertijd worden gelijke arbeidskansen geboden in management- en staffuncties zonder discriminatie op basis van geslacht, ras, religie, handicap of op andere manieren.

De organisatie geeft de voorkeur aan lokale producten en diensten en/of fairtrade producten om lokale bedrijven te ondersteunen. Het park heeft een goed ontwikkeld inkoopbeleid, dat duurzame inkoopprocedures doeltreffend maakt.

De organisatie heeft een energie-efficiëntieprogramma geïmplementeerd om de uitstoot van broeikasgassen te helpen verminderen, en hierin is een programma toegevoegd om een duidelijke basislijn te hebben om de CO₂-uitstoot te compenseren.

Tot slot is het park geschikt voor mensen met speciale behoeften en discrimineert het niemand.

Datum: 15-05-2024

Handtekening: 